tüted HABERLER

TÜM TEKNİK ELEMANLAR DERNEĞİ AYLIK YAYIN ORGANIDIR

24. SAYI ; OCAK 1975

1975 SENDİKAL MÜCADELE YILI OLACAKTIR...

Başyazı

1974 YILI VE YENİDEN UÇ VEREN FAŞİZM

12 Mart 1971'den bu yana ilk kez, biz çalışanlardan pek bir şey götürmeyen bir yılı yaşadık, kaybedecek fazla bir şeyimiz kalmadığından olsa gerek... ne götürebilirdi ki 1974, örneğin olmayan sendikal haklarımızı mı?... Götürmemesine götürmedi ya, acaba bir getirdiği var mıydı...

Yadsıyacak değiliz, faşizm denemesinin iflâsını vurgulayan 14 Ekim seçimlerini izleyen 1974'ü çalışanlar sahip bulundukları kadarıyla demokratik özgürlüklerini kullanabilme yönünden nisbi bir rahatlık içinde geçirdiler. Yarım yamalak da olsa siyasi iktidarı eline geçiren bir partinin demokrasi anlayışından kaynaklanan nisbi bir rahatlık içinde... Ama çalışanlar, bunun ötesinde hiç bir güvenceye sahip değildi, yarın ne olabileceğini kestirememenin tedirginliği içindeydiler. Nasıl böyle olmasın ki, 12 Mart döneminin getirdiği yasalar geçerliliğini harcıyordu, mahkemeleri dim dik ayaktaydı, işkencecileri yerli yerindeydi. Netekim, hükümet ortaklığının çöküşüyle birlikte tüm faşizm heveslileri, partileriyle komandolarıyla boy gösterdiler ve eski oyunlarını yeniden tezgâhlamaya başladılar. Oyun bilinen oyun. Siyasi iktidar boşluğunu sürdürmek,

(Devamı Sayfa 2'de)

- **GENEL KURULLARIMIZDA SENDİKALAŞMA İSTEĞİMİZİ TEKRARLAYALIM.**
- **EKONOMİK VE DEMOKRATİK MÜCADELEMİZE İNANMIŞ YÖNETİCİLERİ SEÇELİM.**
- **GENEL KURULLARDA SENDİKALAŞMA MÜCADELESİNE YÖN VERECEK KARARLAR ALALIM.**

Ocak ayında oda ve dernek genel kurulları başlıyor. Önümüzdeki aylar teknik eleman kuruluşlarının yöneticilerini seçecekleri, gelecek yılın çalışmalarına yön verecekleri aylar olacak.

Geçen sene teknik elemanların sendikalaşma mücadelesi ileri bir düzeye ulaşmış, teknik elemanların birliği büyük ölçüde sağlanmış, teknik eleman kuruluşları demokratik haklar için verilen mücadele içinde yerlerini almışlardı.

Bu yıl bu mücadelenin dahada ileri götürülmesi gerekiyor. Bu da oda ve dernek yönetim kurullarına bu mücadeleye gerçekten inanmış kişilerin seçilmesine, genel kurulların bu mücadeleye yön verici kararlar almasına, teknik elemanların isteklerinin genel kurullarca kamuoyuna duyurulmasına bağlı.

Çalışanların ekonomik, demokratik ve siyasal mücadelelerine inanmış bütün teknik elemanların görevi genel kurullara katılarak bunların gerçekleşmesini sağlamaktır.

Şube kongrelerinden, Teknik Eleman Kurultayına kadar bütün genel kurullarda bu görevimizi yerine getirelim.

TÜTED HABERLER

yeni yılda, mücadelemizin yeni boyutlara ulaşması dileğiyle...

TÜTED
YÖNETİM KURULU

TÜRKİYE 2. TEKNİK ELEMAN KURULTAYI HAZIRLIKLARI SÜRDÜRÜLÜYOR

1974 yılında 29 örgütün temsil edildiği Türkiye 1. Teknik Eleman Kurultayı sonucu her sene düzenlenmesine karar verilen teknik eleman kurultayının ikincisi Nisan ayı içinde tekrar toplanacak.

Teknik elemanların birliği doğrultusunda atılmış bir adım olan Türkiye 1. Teknik Eleman Kurultayının sonucunda Teknik elemanlar 1974 yılı içersinde sorunlarını bilinçli bir şekilde savundular. Sorunlarına teknik elemanların birliği açısından yaklaşarak çözüm önerileri getirmeye çalıştılar. Demokrasi için verilen mücadelede aktif rol oynayarak bir baskı grubu olarak görevlerini yaptılar. Bu çalışmalarının bir aşaması olarak Türkiye 2. Teknik Eleman Kurultayını hazırlama çabası içindeler. 2. Kurultay teknik elemanların birliği sonucu, sorunlarının çözümü, somut kararlar alması bakımından önem taşımakta.

Türkiye 2. Teknik Eleman Kurultayı hazırlama komitesi bu sene tüm teknik elemanların temsil edilmesi ve 2. Kurultayın Türkiye çapında duyurulması için çalışmalar yapmakta, teknik eleman ve diğer yandaş kuruluşlarla ilişki kurmak üzere çalışmalarını sürdürmektedir.

Türkiye 2. Teknik Eleman Kurultayı biçim, yürütme ve gündemi, günümüzde teknik elemanların tek sorunu olan SENDİKALAŞMA üzerinde yoğunlaşmaktadır.

Türkiye 1. Teknik Eleman Kurultayından sonra teknik eleman kuruluşlarının tek tek yürüttüğü sendikalaşma ve sendikal haklar mücadelesi Türkiye 2. Teknik Eleman Kurultayında yeni boyutlara ulaşacak, uygulama yönleri araştırılacak bu yönde kararlar alınacaktır.

Türkiye 2. Teknik Eleman Kurultayının düzenlenmesinde en büyük görev şüphesiz Teknik Eleman örgütlerine düşmektedir.

2. Kurultay Teknik Elemanların birliği giderek kafa ve kol emekçilerinin birliği yönünde tartışılmaz bir görevi yerine getirecektir.

SENDiKALAŞMA PANEL'i

23.Sayıda Tüted Ankara Şubesi Başkanı N. Kocabıyıkoğlunun Paneldeki konuşmasının devamını yayınlıyoruz

Teknik elemanların eskiden olduğu gibi, TEKSEN biçiminde sendikalaşmaları gerektiğini savunan arkadaşlar genel olarak şu görüşlerden hareket ediyorlar :

1. Mevcut işçi sendikalarına katılmak durumunda psikolojileri, alışkanlıkları itibarıyla küçük burjuva çevrelere yakın olan teknik elemanlar, işçi sendikalarını ne yönde etkileyeceklerdir? Bu durumda işçi sendikalarının gerçek hedeflerinden saptırılması, yozlaşması, kararsız unsurlarla dolması söz konusu olabilecektir. Bu kararsız unsurlar işçi sendikalarının eylem biçimini etkileyebilirler, bir işçi aristokrasisinin yaratılmasında veya yeni bir biçim olmasında rol olabilirler. Ayrıca patrona ait kumanda zincirinin halkaları durumunda olan bazı teknik elemanların işçi sendikalarına girmeleri işçi sendikalarının sarı sendikalar biçiminden devrimci işçi sendikalarına dönüşünü güçleştirebilecektir.

2. Toplu sözleşmelerin hazırlanmasında zorluklar çıkabilecek, teknik elemanların çıkarlarıyla, işçilerin çıkarları çelişebilecektir. Bu ise üstesinden gelinmesi güç sorunlar yaratabilecektir.

3. Teknik elemanların demokratik bir baskı gurubu olarak belirebilmesinin, teknik eleman birliğini yaratabilmenin ön koşulu bir teknik eleman sendikasından geçer. İşçi Sendikalarına katılma durumunda teknik elemanların birliği, güçlü bir başka gurubu olabilme olanağı ortadan kalkmaktadır.

4. Teknik elemanların sendikal haklar için verdikleri mücadele, diğer memur kesimlerin bu haklar için verdikleri mücadeleden soyutlanamaz. Teknik elemanların işçi sendikalarına girmeleri durumunda kamu personelinin uzun vadeli mücadelesinin birliği bozulmuş olabilir.

5. Ayrıca genel olarak, teknik elemanların işçi sendikalarına girmelerine demokratik ülkelerde rastlanmamaktadır. Bu mücadelenin gelişme biçiminden dolayı mı böyledir, yoksa genel bir ülke olarak teknik elemanların ayrı sendika halinde olmaları mı gerekmiştir.

Burada söylenenlerde hiç kuşkusuz gerçeklik payı vardır. Ama bu, sorunun yalnızca bir görünümüdür. Genel ilkeler ve mevcut koşullar göz önüne alınınca teknik elemanların mevcut işçi sendikalarına girmesi en akılcı çözüm yolu olarak görülmektedir. Çünkü;

İşçi sınıfının birliği, çalışan halkın birliği sermayeye karşı emekçilerin güçlü olabilmesi için geçmişte de devrimci güçler tarafından savunulmuştur, bugün de savunulmaktadır. Dünyanın her tarafında devrimciler bu birliği korumanın, sağlamlaştırmanın kavgasını vermektedirler. Kol ve kafa işçilerinin birliğini muhakkak sağlamak zorundayız. Emekçiler «mavi yakalı», «beyaz yakalı» biçiminde ayrılmaları yalnızca sermayenin işine gelmektedir. Ve sermaye kesimi kafa emekçilerinin sendikal haklarını vermemek için uydurma gerekçeler ileri sürmektedir. Teknik Elemanların mevcut işçi sendikalarına katılmaları durumunda kafa ve kol emekçileri birliğinin yaratılması yolunda önemli mesafe katedilmiş olacaktır. Bu birliği ayni sendikada sağlamak zorundayız.

Teknik elemanların sınıfsal kanunlarını biraz önce kısaca incelemiştik. Ayrı bir sosyal kat teşkil etmelerine karşılık birer ücretli, yaratıcı ve aydın olmalarının her geçen gün onları işçi sınıfı ile omuz omuza getirdiğini söylemiştik. Türkiye'de hergeçen gün teknik elemanlar tekelci burjuvazinin karşısında işçi sınıfıyla ayni demokratik hedefleri paylaşmanın gereğine daha fazla inanmaktadırlar. Böylesine bir sendikalaşma çalışanlar arasındaki yakınlaşmayı, dayanışmayı, birlikte hareket etmeyi sağlama yolunda atılmış önemli adımlardan biri olacaktır. İşçi sendikaları içerisinde bu birliktelik sağlanırsa hem de teknik elemanlar daha güçlü grevler yapabileceklerdir. Ayni fabrika içerisinde, ayni işyeri içerisinde onları ayrı tutmak, güçleri bölmek yalnızca işverenin işine gelecektir. Kaldıki teknik elemanlar ayrı sendikalaşma durumunda grevleri (eğer bu hakkı elde etmişlerse) tek başlarına yürütürken oldukça güçsüz durumda kalacaklardır.

Teknik Elemanların işçi sendikalarına katılması durumunda kamu personelinin birliği bozulmuş, mücadelesi sekteye uğramış olabilir mi? Tersine, bu, tür örnek, haklı bir gerekçe olacaktır. Zincir en önce halka görünümündeki yerden kopacaktır.

Teknik Elemanların demokratik bir baskı gurubu oluşturmaları sorunuysa, daha üst düzeyde hallolacaktır. Birlik halindeki kafa ve kol emekçileri daha güçlü bir demokratik baskı gurubu oluşturacaklardır. Örgütsel ve entellektüel düzeydeki çalışmalarla sendikayı daha güçlü kılabileceklerdir.

Ayrı bir sendika biçiminde örgütlenilse bile teknik elemanların tek bir sendikası olmayabilir. Geçmişte teknikerlerin, teknisyenlerin de sendikaları vardı. İşyeri sendikaları mevcuttur.

Bence asıl tartışılması gereken teknik elemanlar işçi sendikalarına girdikleri taktirde sendikal hareketi etkilemesi muhtemel küçük burjuva eğilimlerin nasıl bertaraf edileceği olmalıdır. Tartışılması gereken diğer bir sorun da pratikte işçilerin ve teknik elemanların ortak çıkarlarının savunulmasında çıkabilecek anlaşmazlıklardır. Diğer bir deyişle toplu sözleşmelerde nasıl bir uygulama yapılmalıdır ki işçi sendikaları hem işçilerin hem de teknik elemanların çıkarlarını en iyi biçimde savunabilsin.

Bugün Türkiye'de sendikal hareket yeni boyutlara ulaşmaktadır. D.İ.S.K. her geçen gün güçlenmekte, işçilerin ekonomik çıkarlarını en iyi biçimde kendisinin savunduğunu kanıtlamaktadır. Özel sektörde çalışan, işçi statüsündeki teknik elemanlar da işçi sendikalarına girmektedirler. Ve görmektedirler ki işçi sınıfının ekonomik çıkarlarını olduğu gibi kendi ekonomik çıkarlarını en iyi biçimde devrimci işçi sendikaları koruyabilmektedir.

O halde bu sorunların cevabını bu günkü sendikal mücadelenin ulaştığı boyutlara bakarak verebiliriz Özel sektörde ki teknik elemanları göz önünde tutarak diyebiliriz ki işçi sınıfı birliğinin korunmasıyla ve devrimci sendikal hareketin güçlenmesiyle bu soruların cevabı daha net bir şekilde verilecektir.

Bu hakların ancak teknik elemanların birliği ve örgütlü gücü ile alınabileceğinin, bilincinde olmaları yetmez. Tekniker — Mimar - Mühendis, teknik ressam, tüm teknik elemanların birliğini sağlamak için aktif çaba sarfedilmesi gerekir. Diğer memur örgütleriyle sendikalaşma konusunda güçbirliği yapılması gerekir. İşçi bu mücadelede en büyük güvencimizdir.

Teknik Elemanların sendikal haklar için mücadelesinde başta TÜTED olmak üzere tüm teknik eleman kuruluşlarına görevler düşmektedir. Doğru temeller üzerinde sendikalaşma mücadelesinin verilebilmesi için bu panelin katkıda bulunacağına inanıyorum. Saygılarımla.

TÜTED HABERLER

Başyazı

1974 YILI VE YENİDEN UÇ VEREN FAŞİZM

(Baştarafı Sayfa 1'de)

anarşik bir ortam yaratmak, halk kitlelerinde partiler demokrasisinin hiç bir ülke sorununu çözemiyeceği, anarşiden başka bir şey getirmeyeceği inancını yaymak böylece, faşist bir yönetimin iş başına gelebileceği ve ülkenin kurtarıcısı olarak karşılanacağı bir ortamı hazırlamak... Tabii bu arada hiç ihmal edilmeyen şey, solu anarşinin yaratıcısı, destekcisiymiş gibi göstermek ve tüm sol hakkında bin türlü yalan uydurarak halk kesimlerinde ona bağlanan umutları kırma çabaları oldu.

1975'e bu tür girişimlerin yoğunlaştırıldığı bir ortam içinde girdik. Faşist güçlerin komandolu kanatlarını da yanlarına alarak siyasi plânda da açıkça ve geniş çapta bir araya gelişlerine şahit olduk. Bütün bunlara karşın biz çalışanlar 1975'e umutsuz girmiyoruz. Çünkü, 12 Mart'tan bu yana köprülerin altından çok sular geçtiğini ve Türkiye'de çok şeyin değiştiğini biliyoruz. Çünkü halk kitlelerinin, dünkünden çok farklı olduğunu biliyoruz. Çünkü halkın, kendi oyuna sahip çıkma bilincinin giderek arttığını, artmakta olduğunu biliyoruz. Çünkü, faşizm heveslilerinin siyasi iktidardan olduğu kadar, ekonomik iktidardan da kayma noktasına gelmelerinin telaşı içinde giriştikleri bu son çırpınışlarında hata üzerine hata yapacaklarını ve giderek çıkmazın batağına gömüleceklerini biliyoruz.

1975'de, biz çalışanları bekleyen görev, faşizmin bütün oyunlarını bozmak, demokrasi mücadelesine her zamankinden daha fazla katılmaktır. Geneldeki bu görevimiz yanında, kamu kesiminde çalışanlar için sendikalaşma hakkını güvenle ve sonuna kadar kullanabilme özgürlüğü elde edilinceye kadar, mücadelemizi sürdüreceğiz.

TÜTED HABERLER

KAMU PERSONELi VE KATSAYI

● **1975 YILINDA KATSAYI EN AZ 14 OLMALIDIR.**

Teknik elemanlar yıllardır sendikalaşma toplu sözleşme ve grev haklarını almanın mücadelesini vermektedirler. Geçtiğimiz yıl bu mücadele en ileri boyutlara ulaşmış, ilk defa toplanan ve 150.000 teknik elemanı temsil eden 1. Teknik Eleman kurultayında teknik elemanların bu isteği en güçlü bir biçimde bir kere daha kamuoyuna duyurulmuş. Bu dönemde bir «Teknik Eleman İş Kanunu Taslağı» hazırlanarak ilgililerede iletilmiştir. Kurultay sonrasıda bu istek bir yandan teknik eleman kuruluşlarınca defalarca tekrarlanırken, bir yandanda işyerlerinde yapılan toplantılarda çalışanlarca her seferinde aynı güçlülükle **savunuldu.** Önümüzdeki sene bu mücadele mutlaka daha ileri götürülecek, Nisan ayında toplanacak 2. Teknik Eleman Kurultayı bu doğrultuda ciddi eylem kararları alacak, 1975 yılı teknik elemanların sendikalaşma mücadelesinin en etkin boyutlara ulaştığı bir yıl olacaktır.

Teknik elemanlar demokratik sendikalaşma toplu sözleşme ve grev haklarının elde edilmesi yönünde teknik elemanların, öğretmenlerin, ve bu haklardan yoksun tüm çalışanların mücadelelerinin bir bütün oluşturduğunun, bu mücadelenin zafere ulaşması için ortak çaba sarfetmenin gerektiğinin bilincindedirler ve mücadelelerini tüm çalışanlar bu haklara kavuşuncaya kafa ve kol emekçilerinin birliği, sağlanıncaya kadar sürdürmeye kararlıdırlar.

Bu arada geçtiğimiz günlerde Kamu Personeli Dernekleri Konfederasyonu Başkanı Şahap Hiçerimez'in bir açıklamasına değinmek istiyoruz. Şahap Hiçerimez bu açıklamasında bir yanılgıya düşerek yan ödemelerin kaldırılmasını onun yerine kat sayının 10'a çıkarılmasını istemektedir. Teknik Eleman kuruluşları bugüne kadar hep yan ödeme uygulamalarının sorunlarımıza bir çözüm getirmeyeceğini, aksine mevcut karışıklığı arttıracağını, gerçek çözümün toplu sözleşme ve grev haklarında yattığını savunmuşlardır. Ancak Sakıp Hiçerimez bir yandan yan ödemelere karşı çıkarken, çözümü gene kamu personeli statüsü içinde aramakta, çalışanların sendikalaşma mücadelesinin gerisine düşmekte, hatta istekleri kendi mantığı içinde bile çalışanların insanca yaşama kavgalarının gerisinde kalmaktadır.

Sakıp Hiçerimezin uygulanmasını istediği 10 katsayısına bir bakmakta yarar var.

Resmi istatistiklere göre 1970 - 1974 arasında Türkiyede hayat pahalılığı % 75'in üstünde bir artış göstermiştir. 1970 de 7 olan katsayının ona çıkarılması ise ancak hayat pahalılığında % 40 lık bir artışı karşılamaktadır. 1970 Martı 100 kabul edilerek devletin resmi istatistiklerinden geçinme indekslerindeki artış incelenirse, 10 katsayısının bir kamu personelinin 1970 Martındaki yaşama koşullarının korunması ancak 1972 Martında yeterli olduğu görülmektedir. 1975 yılının hayat pahalılığı yönünden geçen yıllar kat kat geride bırakacağı bir kehanet olmadığına göre, 1975 yılında bir kamu personelinin eline geçen parayla 1970 Martındaki yaşama koşullarını sürdürebilmesi, gerçek ücretinde bir düşüş olmaması için katsayının en az 14 olması gerekmektedir. Görülüyorki Sakıp Hiçerimez, katsayının 10 olmasını isterken kamu personelinin 1970 geçim şartlarının gerisinde kalmasını, gerçek ücretlerinin büyük ölçüde düşmesini kabul etmektedir.

Kamu personelinin sorunlarına mevcut kamu personeli statüsü içinde bir çözüm arandıkça bu sonuç kaçınılmazdır. Sorunun çözümü tüm çalışanların emeklerinin karşılıklarını demokratik toplu sözleşme ve grev haklarım kullanarak kendilerinin saptaması olanağına sahip olmalarında yatmaktadır.

Bu olanakda ancak tüm çalışanların, ortak bir mücadele vermesi ile sağlanacaktır. Önümüzdeki dönemde bu haklara sahip olmayan tüm çalışanların tüm kamu personele kuruluşlarının bu haklara sahip işçilerin ve onların sendikalarınında desteğiyle mücadelelerini zafere ulaştıracaklarına inanıyoruz.

TÜTED HABERLER

D.S.i. de işyeri toplantısı

Teknik elemanların işyerlerinde yapılan ve özel olarak işyeri sorunlarının genel olarak teknik eleman sorunlarının görüşüldüğü işyerleri toplantılarından biri 11 Ocak 1975 günü D.S.İ. Genel Müdürlük salonunda yapıldı.

Toplantıya Genel Müdürlük ve 5. Bölgeden çok sayıda teknik elemanın katıldığı toplantıda TÜTED, TMMOB ve işyeri temsilcileri ve teknik elemanlar görüşlerini açıkladılar.

Toplantıyı yöneten işyeri temsilcisi Ramazan Tüzün açış konuşmasında Personel kanununun uygulamadaki getirdiği sorunları belirterek kanunun öteden beri sorunlarımızı çözmediğini aksine giderek arttırdığını söyledi. Yan ödemelerin uygulanmasındaki farklılığın teknik elemanları bölücü nitelikte olduğunu söyleyen Tüzün, Teknik Elemanların statik bir gurup olarak sınırlamak eğiliminde olunduğunu, bu şartlar altında Türkiyenin sanayileşmesi ve kalkınmasında büyük yer tutan ve önemli yatırımcı bir kuruluş olan DSİ nin teknik eleman sorunları üzerinde çok dikkatli olması gerektiğini, uygulamanın bu yönde olmadığını teknik elemanları DSİ den kaçırtma yönünde olduğunu söyleyerek sözlerini bitirdi.

TMMOB adına konuşan Yavuz Önen bu tip işyeri toplantılarının sürekli olmasının gerektiğini DSİ deki teknik elemanları bir araya getiren bu toplantıdan duyduğu memnunluğu belirtti. İşyeri ve ekonomik sorunların TMMOB kanalıyla çözmenin mümkün olabileceğini belirten Önen, tüm sorunların işyeri temsilcisi kanalıyla TMMOB'ye iletilmesini söyledi.

TÜTED adına söz alan Neşet Kocabıyıkoğlu yan ödemeler ve personel kanununun sorunlarımıza çözüm getiremeyeceğini belirterek, sorunun temelde sendikalaşma sorunu olduğunu, sendikalaşmanın ise teknik elemanların birlikte sabırlı ve kararlı mücadeleleri sonucu alınacağını, batıdaki demokratik ülkelerden örnekler vererek açıkladı.

Yan ödemelerdeki farklı uygulamalar ve kadrosuzluk sorunları toplantıya katılan teknik elemanlar tarafından dile getirilirken teknik personel ve bütün çalışanların ücret sorunlarının ancak sendikal haklarla birlikte çözümlenebileceği belirtildi.

DSİ nin projelerini yabancılara yaptırması ve teknik eğitim konusunda konuşmacılar görüşlerini açıklarken, DSİ nin büyük bir teknik personel erozyonuna uğradığını, projelerini yabancılara yaptırmak zorunda bırakıldığını, bu yüzden tecrübe birikiminin gereği gibi sağlanamadığını ve bu sorunun acil olarak çözülmesi gerektiğini savundular.

Daha sonra söz alan DSİ Genel Müdürü Haluk Ceyhan personel sorunlarının ve aksaklıkların genellikle hukuk sisteminden ileri geldiğini, bunun da kısa bir sürede çözümleneceğini sanmadığını söylemiştir.

Şimdiki uygulamanın yabancı finansman kaynakları tarafından empoze edildiğini söyleyen Ceyhan yerli teknik elemana gerek duyulduğunu belirtti.

Toplantının sonunda yabancı hizmet ithaline, beyin gücüne karşı çıkan ve sendikalaşmanın önemini belirten konuşmacılar böyle toplantıların sürdürülmesini yöneticilerden istediler.

ODALAR - TÜTED İLİŞKİLERİ

Son günlerde TÜTED ile bazı oda yönetimleri arasındaki bağların büyük ölçüde zayıfladığı görülüyor. Bugüne kadar TÜTED'e en küçük katkısı bulunmamış bir oda TÜTED'le ilişkilerini yönetim kurulunda görüşüp, önümüzdeki dönemde TÜTED'i desteklenmesine gerek olmadığı kararı alıyor. Diğer bazı odalar TMMOB ileri sürerek bundan sonra TÜTED HABERLER'i üyelerine gönderme olanaklarının kalmadığını söylüyorlar. Bazı oda yöneticileri kişisel tartışmalarda TÜTED'in işlerliği konusunda pekde olumlu olmayan görüşler ileri sürüyorlar.

Bugün ilerici odaların yönetiminde bulunan kişilerin hemen hemen hepsi TÜTED üyesi. TÜTED kurucularınında büyük bir çoğunluğu oda yönetimlerinde görev almış durumda. TÜTED kurulurken bu kişilerin teknik elemanların ekonomik ve demokratik mücadeleleri için tüm teknik elemanlar biraraya getirecek böyle bir örgütün gerekliliğine, böyle bir örgütün odalardan farklılığına ciddi bir şekilde karar vermeden bu kuruluşa gittiklerine inanamayız. TÜTED böyle bir ihtiyaçtan dolayı kurulduysa, bugün TÜTED'in gereksizliğini ileri sürebilmek için bu arada teknik elemanların mücadele koşullarında ne gibi bir değişiklik olduğunu açıklamak gerekiyor.

Bugüne kadar böyle bir açıklama yapılmadı. Zaten kimse TÜTED'in gereksizliğini açıkça ortaya sürmüyor. Tam tersine birçok kişi tarafından toplantılarda, bir yandan yayın organlarında TÜTED'de birleşelim» sloganları ortaya atılırken diğer yanda odalar içindeki davranışlarla, kişisel konuşmalarda ileri sürdükleri savlarla TÜTED'de çalışmanın, TÜTED'i desteklemenin karşısına çıkılıyor.

Bir kısım arkadaşlar TÜTED'i desteklememelerinin, TÜTED'de çalışmamalarının sebebi olarak TÜTED yönetiminin iyi çalışmadığını ileri sürüyorlar. TÜTED yönetiminin eldeki kısıtlı olanaklar gözönüne alınmadan, iyi çalışmadığı bir kere kabul edilse bile, bunun TÜTED'i desteklememek için nasıl sebep kabul edildiğini anlamak oldukça güç. TÜTED'in gerekliliğine değil sadece yönetimine karşı çıkılıyorsa, bu arkadaşların bugüne kadar olduğu gibi TÜTED'de görev almaktan kaçmadan, gerekirse dernek yöneticilerini değiştirtip TÜTED'e istedikleri işlerliği kazandırmaları gerekiyor.

Son günlerde, bilhassa TMMOB yayın organının yayına başlamasından sonra bazı odalar mali durumlarım ileri sürerek TÜTED HABERLER'i üyelerine ulaştırma olanaklarının kalmadığını bildiriyorlar.

İlk bakışta tutarlı gibi gözüken bu mazeret odaların diğer harcamaları göz önüne alınınca (gittikçe artan personel giderleri, hakkı huzurlar, sanayi kongresi, konut kurultayı gibi mesleki çalışmlara harcanan çok büyük mali olanaklar) geçerliliğini yitiriyor. Meselenin gene mali olanaksızlık meselesi değil, eldeki mali olanakları dağıtmada bir tercih meselesi olduğu ortaya çıkıyor.

Bundan sonra oda yönetimlerindeki arkadaşların tutması gereken iki yol var. Ya TÜTED'in kuruluşunda kabul ettikleri koşulların değiştiğini, bugünkü koşullarda TÜTED'e gerek olmadığını, derneğin yapacaklarım kendilerinin odalarda ve TMMOB'de yapabileceklerini açıkça savunmak, ya da TÜTED'in teknik elemanlara birliğini sağlayıcı, ekonomik ve demokratik mücadelelerini sürdürmede gerekli bir örgüt olduğunu kabul ediyorlarsa kişisel ve odalarının tüm olanaklarını derneğin işlevlerini daha güçlü bir şekilde yerine getirebilmesi için kullanmak.

Bütün TÜTED üyeleri önümüzdeki oda genel kurullarında eski ve yeni oda yöneticilerinden bu konudaki kesin görüşlerini açıklamalarını istemelidir.

TÜTED HABERLER



TÜTED HABERLER

Sahibi ve Sorumlu Yönetmeni TÜTED adına HALÛK ORHUN HABERLEŞME ADRESİ : Konur Sok. 4/5 - Kızılay - Ankara/Fiyatı 25 Krş. TÜTED HABERLER'de yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek aktarılabilir/Dizgi ve Baskı :

Nüve Matbaası
Tel: 12 91 74 — A N K A R A

Son Baskı Tarihi 5. Ocak. 1975